

2022年6月1日

## 九動株式会社 次世代育成支援対策推進法 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年6月1日～2025年3月31日

### 2. 目標

期間内に女性管理職（及び候補者）の育成・登用を目指す。

### 3. 取組内容と実施時期

2022年7月～ 全従業員を対象に、管理職に対するアンケートを実施し分析する。

2022年10月～ アンケートの結果を踏まえ、管理者候補をリストアップし業務引継ぎ等の計画を立案する

2024年2月～ 管理者候補や管理者への管理者研修を実施する。