

2022年6月1日

九動株式会社 女性活躍推進法 行動計画

女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年6月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

課長職以上の女性管理職がない。

3. 目標

期間内に女性管理職候補を1名以上増やす。

4. 取組内容と実施時期

2022年7月～ 全従業員を対象に、管理職に対するアンケートを実施し分析する。

2022年10月～ アンケートの結果を踏まえ、管理者候補をリストアップし業務引継ぎ等の計画を立案する

2024年2月～ 管理者候補や管理者への管理者研修を実施する。

。